KBTU KAZAKH-BRITISH TECHNICAL UNIVERSITY

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КБТУ

2026-2028 гг

KAZAKH BRITISH TECHNICAL UNIVERSITY

KBTU

О КБТУ

Казахстанско-Британский технический университет был создан в 2001 г. Постановлением №1027 Правительства РК..
На сегодня КБТУ - один из ведущих технических университетов Центральной Азии. Университет имеет партнерские отношения с мировым академическим и научным сообществом из более 28 стран. Подготовка специалистов осуществляется на основе между стандартов. по всем уровням образования от бакалавриата до докторантуры по 74 значимым для экономики страны образовательным программам и формированием научной элиты.
Стратегическим приоритетом является сотрудничество с университетами Великобритании, образовательные программы которых основаны на передовых академических стандартах и лучших международных практиках подготовки кадров. КБТУ является единственным представителем на постсоветском пространстве London School of Economics and Political Science (LSE) с 2005г. Руководство LSE признает КБТУ лидером среди аналогичных школ мира и присвоило высокий статус Affiliate Centre и Recognised Teaching Centre. Совместно с партнером University of Reading открыты двудипломные программы по которым сегодня обучаются казахстанские студенты и создан Центр по конкурентоспособности где проводятся исследования по ключевым вопросам экономики и управления РК. Впервые в Казахстане в сотрудничестве с Robert Gordon University внедрена уникальная двудипломная программа по нефтяной инженерии наивысшего уровня докторантуры.

На протяжении 14 лет Казахстанская Морская Академия КБТУ готовит высококвалифицированных специалистов морского транспорта по дуальному обучению в соответствии с международными конвенционными требованиями. Внедрение Университетом стандартов конвенции ПДНВ, способствовало вхождению Казахстана 08.10.2021г. в «Белый список» International Maritime Organization и обеспечило равноправное партнерство страны на рынке морского дела.

КБТУ единственный вуз в Центральной Азии , который разработал и реализует программу бакалавриата «Урановое дело». Сегодня актуальность подготовки инженеров для атомной энергетики обусловлена стратегическим развитием отрасли и строительством первой атомной электростанции в стране.

В КБТУ сформирован мощный профессорский потенциал из более чем 15 стран, включая такие как Великобритания, Австралия, Турция, США, Индия. , Международный ППС обладает высокопрофессиональными предметными знаниями, формирует благоприятную образовательную среду, обучает студентов современным компетенциям, востребованным на мировом и национальном рынке.
В КБТУ созданы и успешно функционируют высокотехнологичные научные лаборатории, в которых исследователи и студенты работают над инновационными проектами .
Студенты КБТУ занимают призовые места на престижных олимпиадах, турнирах и соревнованиях по разработке игр, демонстрируя высокие результаты в технических дисциплинах, математике и спорте. КБТУ - лидер в Казахстане по спортивному программированию ICPC. 8 раз студенческие команды КБТУ принимали участие с высокими результатами в мировом финале ICPC.

Более 98% выпускников КБТУ после окончания учебы находят работу или продолжают обучение на магистратуре. Большинство наших выпускников работают в ведущих международных нефтегазовых компаниях, консалтинговых, ИТ-компаниях в Казахстане и по всему миру.
Ежегодно наш университет представлен в международном рейтинге QS. В регионе Центральной Азии и Восточной Европы мы входим в 30% лучших университетов, согласно глобальному рейтингу QS.
Высокие стандарты обучения в технических, социальных и гуманитарных направлениях подтверждаются лидирующими позициями в национальных и международных рейтингах, а также аккредитациями международных агентств. КБТУ первый вуз в Центральной Азии, получивший престижную американскую аккредитацию и реаккредитацию для инженерных программ - ABET и ACBSP для бизнес-программ.

Стратегия развития КБТУ 2022 - 2025

Миссия: Развитие новых компетенций в области инженерно-технических и социально-гуманитарных направлений через инновации, научные исследования и внедрение международных стандартов образования.

Видение: Лидирующий международный технический университет Центральной Азии

Ценности:	**Инновационный и творческий подход** **- креативное, актуальное, новое мышление**	**Академическая честность** - приверженность принципам, выражающих честность обучающихся и академического персонала и преподавателей в образовательном процессе	**Профессионализм, ответственность и ориентация на результат** - ценности, распространяющиеся во всех сферах деятельности университета	**Устойчивое и последовательное развитие** - системное развитие в условиях неопределенности и вызовах внешней среды	**Сохранение традиций и преемственность** - долгосрочное развитие университета с сохранением лучших практик, стандартов качественного международного образования
Направления:	**АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО**	**НАУКА И ИССЛЕДОВАНИЯ**	**МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ**	**ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ**	**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ**
Цели:	Обеспечить непрерывное совершенствование образовательного процесса, отвечающего вызовам времени	Стать драйвером инновационного развития	Укрепление имиджа и продвижение рейтинговых позиций университета	Создать цифровой университет	Обеспечить управление в условиях турбулентности
Задачи:	**1. Повышение конкурентоспособности образовательных программ** Открытие 5 новых актуальных ОП (STEM) Полное обновление контента 50% существующих ОП (STEM) Повышение удовлетворенности студентов до 95% (сейчас 80%) Повышение удовлетворенности работодателей **2. Интегрирование цифровых технологий в образовательный процесс** Внедрение МООС в учебный процесс до 5% от общего количества академических кредитов (сейчас 1%) Повышение цифровой грамотности ППС – 90% Увеличение доли внедрения цифровых технологии в методике преподавания – 50% (сейчас 20%) **3. Компетентностное развитие и совершенствование непрерывного образования** Открытие 2 новых программ Stackable degree и 10 программ микроквалификаций Создание центра переподготовки ППС региональных вузов по 4 направлениям Создание центра компетенций для повышения квалификации корпоративных клиентов по 2 направлениям	**1. Развитие инновационные подходы в научно-исследовательской деятельности факультетов, лабораторий и институтов** 10 новых лабораторий, R&D центров (развитие инфраструтуры и материально-технической базы); 200 публикаций в журналах с импакт-фактором, 1000 цитирований, 100 патентов (повышение качества научной деятельности и миджа ученого за счет публикации в высокрейтинговых журналах и защита интеллектуальной собственности РНТД); за 2021г. 173 публикаций и 896 цитирований (Clarivate Analytics), всего 75 патентов (КазПатент) 10 постдокторантов (сохранение приемственности поколений и развитие научных школ). **2. Синергия науки, образования и бизнеса** 7 коммерциализированных проектов (коммерциализация РНТД); 1 проект по коммерциализации 5 бизнес стартап проектов (развитие предпринимательской культуры); 1 стартап проект 1 технопарк полигон (подготовка технических кадров и НИОКР).	**Усиление имидж лидера качественного образования** 600 место в рейтинге QS; 801 в 2021 г. Топ - 3 в рейтинге НПП «Атамекен» 30 аккредитованных программ; 19 в 2021 г. Вхождение в первую лигу (вузы международного уровня) **2. Расширение международного партнерства в науке и образовании** 12 двудипломных программ, из них 2 с британскими вузами; 8 в 2021 г. 8 совместных программ; 3 в 2021 г. **3. Рекрутинг иностранных студентов и ППС** 25 иностранных ППС; 15 иностранных штатных ППС на 01.02.2022г. 7% иностранные студенты от общего контингента; 2% в 2021 г.	**1. Формирование цифровой культуры и цифровизация бизнес процессов** Перевод бизнес процессов в цифровой формат, увеличение доли прозрачности и качества итогового образовательного результата и мотивации студентов и преподавателей. Переход в 2022-2023 учебном году в новую систему ведения образовательной деятельности «StudySpace», представляющую собой гибкую цифровую платформу (Agile digital platform), включая финансовый кабинет студента, индивидуальные траектории обучения, цифровизацию студенческой жизни, общежития. Оснащение 5 учебных классов и лабораторий современным оборудованием для проведения занятий по высоконагруженным и облачным вычислениям с использованием искусственного интеллекта, роботизации. Использование средств цифровой рекламы/маркетинга для привлечения потенциальной аудитории и освещения достижений КБТУ. Создание цифрового мобильного путеводителя (campus tour) по КБТУ. Проведение анализа данных в реальном времени для улучшения образовательного процесса. **2. Развитие и разработка цифровых проектов для внедрения в бизнес процессы** Внедрение проектов - цифровые /инновационные продукты - смарт здание КБТУ, с использованием умных датчиков снятия показаний и управления водо и электро-снабжением IoT (internet of things). Система «умного шлагбаума» с использований функции распознавания; Создание совместной партнерской лаборатории по сетевой и кибербезопасности.	**1. Финансовая устойчивость в условиях турбулентности** Повышение рентабельности денежных потоков от операционной деятельности с 13 % в 2021-2022 учебному году до 15 % в 2024-2025 учебном году **2. Развитие человеческого капитала (кадровая политика)** Университет целенаправленно внедряет современные инструменты развития человеческого капитала, способствующие самореализации каждого работника и выполнению на высоком международном уровне профессиональных задач, а также обеспечивающие непрерывную деятельность в долгосрочной перспективе: принципы и правила подбора, сохранения, поощрения работников - внедрение квалификационных требований и системы KPI для 40% работников; стимулирование работников - система материального и нематериального вознаграждения для 100% работников); опережающее развитие персонала - поощрение лояльности, программы обучения работников и детей работников по льготным формам до 50% работников; бережное отношение к таланту работников - внешний и внутренний кадровый резерв, преемственность не менее 50% работников) **3. Развитие социальных аспектов на основе глобальных трендов** Увеличение показателей трудоустройства выпускников. В течение одного года после окончания университета - до 90%. В том числе по специальности – до 90% Развитие студенческого самоуправления. Развитие студенческих структур и их институционализация (СП, Сенат, Мажилис, ЦИК, KBTU magazine). Увеличение количества студенческих организаций до 60. Внедрение интегрированного социального GPA студента для 5000 студентов Участие в проектах по совершенствованию современной инфраструктуры и жизни социума – модернизация молодежных пространств. Создание 3 крупных проектов (амфитеатр, студия звукозаписи, крытое спортивное поле) Развитие Эндаумент Фонда – увеличение роли и усовершенствование механизма работы выпускников 500 активных членов ассоциации выпускников 80 млн. тг. - бюджет фонда
Показатели:	2 присутствие в регионах 10 направлений развития дополнительного образования 10 количество международных сертификаций	7 коммерциализированных проектов 100 патентов 1 технопарк полигон 5 коммерциализированных новых бизнес стартапов	600 место в рейтинге QS University Rankings 30 аккредитованных программ 12 двудипломных программ 8 совместных программ	50% количество видеокурсов от общего количества образовательных тематик	20 ППС кадрового резерва из контигента магистрантов, докторантов, постдокторантов
Ответственные лица:	Офис Регистратора, Учебно-методический центр, Департамент дополнительного образования	Департамент науки и инновации, Факультеты, Служба по развитию бизнеса	Департамент по интернационализации и стратегическому развитию, Факультеты	Департамент информационных технологий, Департамент маркетинга и рекрутинга, Департамент науки и инновации, Служба по развитию бизнеса, Эксплуатационно-хозяйственный департамент (ЭХД)	Департамент бухгалтерского учета, отчетности и финансов, Департамент кадровой работы (ДКР), Центр карьеры и работы с выпускниками, Департамент по студенческим вопросам
Ресурсы:	Университет Факультеты	Университет Компании Факультеты	Университет Факультеты	Университет	Университет Компании Endowment Fund Факультеты

KAZAKH BRITISH TECHNICAL UNIVERSITY

Стратегия развития КБТУ 2022 - 2025 гг

Миссия: Развитие новых компетенций в области инженерно-технических и социально-гуманитарных направлений через инновации, научные исследования и внедрение международных стандартов образования.

Видение: Лидирующий международный технический университет Центральной Азии

Ценности:

Инновационный и творческий подход - креативное, актуальное, новое мышление	**Академическая честность** - приверженность принципам, выражающих честность обучающихся и академического персонала и преподавателей в образовательном процессе	**Профессионализм, ответственность и ориентация на результат** - ценности, распространяющиеся во всех сферах деятельности университета	**Устойчивое и последовательное развитие** - системное развитие в условиях неопределенности и вызовах внешней среды	**Сохранение традиций и преемственность** - долгосрочное развитие университета с сохранением лучших практик, стандартов качественного международного образования

Стратегические направления:

АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО	**НАУКА И ИССЛЕДОВАНИЯ**	**МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ**	**ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ**	**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ**

Результаты стратегии 2022-2025 гг

АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО

Обеспечить непрерывное совершенствование образовательного процесса, отвечающего вызовам времени

ЦЕЛИ К 2025 ГОДУ	РЕЗУЛЬТАТ
1. Повышение конкурентоспособности образовательных программ	
Открытие 5 новых актуальных ОП (STEM)	Открыто 18 новых ОП из них 9 STEM
Полное обновление контента 50% существующих ОП (STEM)	Обновлен контент 59 ОП из 74 (80%)
Повышение удовлетворенности студентов до 95% (сейчас 80%)	Общая удовлетворенность студентов составила 78% , основным моментом недовольства является мало пространства для self study, team project meetings, заполненность групп на практических занятиях
Повышение удовлетворенности работодателей	Повышена удовлетворенность работодателей (98% трудоустройства)
2. Интегрирование цифровых технологий в образовательный процесс	
Внедрение МООС в учебный процесс до 5% от общего количества академических кредитов (сейчас 1%)	Внедрено параллельно МООС (Coursera, JOVE) и UniX составило 5,8%
Повышение цифровой грамотности ППС – 90%	Повышена цифровая грамотность ППС - 60% (с учетом новых ППС, которые не успели пройти обучение)
Увеличение доли внедрения цифровых технологии в методике преподавания – 50% (сейчас 20%)	Увеличена доля внедрения цифровых технологий в методике преподавания - 60%
3. Компетентностное развитие и совершенствование непрерывного образования / или Развитие компетенций и совершенствование непрерывного образования	
Открытие 2 новых программ Stackable degree и 10 программ микроквалификаций	Открыты 3 новые программы Stackable degree и 10 программ микро квалификаций
Создание центра переподготовки ППС региональных вузов по 4 направлениям	Осуществлена переподготовка ППС других вузов по 4 направлениям
Создание центра компетенций для повышения квалификации корпоративных клиентов по 2 направлениям	Проведены курсы повышения квалификации корпоративным клиентам по 6 направлениям

KAZAKH BRITISH TECHNICAL UNIVERSITY

KBTU

74 образовательных программ КБТУ

Бакалавриат - 27 ОП

1. 6B04101 Менеджмент
2. 6B04102 Экономика
3. 6B04103 Учет и аудит
4. 6B04104 Финансы
5. 6B04105 Маркетинг
6. 6B04108 Финансы и Экономика
7. 6B04109 Бизнес и Менеджмент
8. 6B04111 Предпринимательство
9. 6B04112 Бизнес аналитика и искусственный интеллект
10. 6B04113 Бизнес администрирование
11. 6B06101 Информационные системы
12. 6B06102 Вычислительная техника и программное обеспечение
13. 6B06103 Математическое и компьютерное моделирование
14. 6B06104 Менеджмент в ИТ
15. 6B06108 Экономико-математическое и компьютерное моделирование
16. 6B06109 Информационные системы в бизнесе
17. 6B07101 Химическая технология органических веществ
18. 6B07103 Автоматизация и управление
19. 6B07104 Эксплуатация судовых энергетических установок
20. 6B07105 Судовождение
21. 6B07107 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики
22. 6B07113 Инженерная физика и технологии новых материалов (по направлениям)
23. 6B07114 Робототехника и мехатроника
24. 6B07201 Нефтегазовое дело
25. 6B07202 Геология и разведка месторождений полезных ископаемых
26. 6B07203 Нефтяная инженерия (UPC)
27. 6B07206 Урановое дело ископаемых (по направлениям)»

Магистратура - 32 ОП

1. 7M04104 Финансы
2. 7M04104 Финансы (профильное направление)
3. 7M04106 Управление проектами
4. 7M04106 Управление проектами (профильное направление)
5. 7M04107 Деловое администрирование
6. 7M04108 Деловое администрирование для руководителей (EMBA)
7. 7M04111 Финансовый риск-менеджмент
8. 7M04112 Стратегический риск-менеджмент
9. 7M04113 Макрофинансы и Data Science (MBA)
10. 7M04114 Финансовые технологии (MBA)
11. 7M04115 Финансовый риск-менеджмент и Data Science (MBA)
12. 7M06101 Информационные системы
13. 7M06103 Математическое и компьютерное моделирование
14. 7M06104 Менеджмент в ИТ
15. 7M06105 Наука о данных
16. 7M06105 Наука о данных (профильное направление)
17. 7M06106 Программная инженерия
18. 7M06106 Программная инженерия (профильное направление)
19. 7M06107 Компьютерная наука и аналитика данных
20. 7M07101 Химическая технология органических веществ
21. 7M07105 Умные города и умные системы
22. 7M07106 Промышленная и системная инженерия
23. 7M07108 Наноматериалы и нанотехнологии (по областям применения)
24. 7M07109 Материаловедение и технология новых материалов
25. 7M07111 Электроника и системы управления
26. 7M07112 Вычислительная нейронаука и когнитивная робототехника
27. 7M07201 Нефтегазовое дело
28. 7M07201 Нефтегазовое дело (профильное направление)
29. 7M07202 Геология и разведка месторождений полезных ископаемых
30. 7M07203 Нефтегазовое дело (Управление промышленными проектами и инжиниринг)
31. 7M04116 Менеджмент и экономика бизнеса (MBA)
32. 7M07204 Энергопереход (в нефтегазовой отрасли)

Докторантура - 15 ОП

1. 8D04101 Менеджмент
2. 8D04106 Управление проектами
3. 8D04107 Деловое администрирование (DBA)
4. 8D06101 Информатика, вычислительная техника и управление
5. 8D06102 Компьютерная наука и искусственный интеллект
6. 8D06103 Математическое и компьютерное моделирование
7. 8D07101 Химическая технология органических веществ
8. 8D07102 Химическая технология неорганических веществ
9. 8D07107 Нефтехимия
10. 8D07108 Наноматериалы и нанотехнологии (по областям применения)
11. 8D07109 Материаловедение и технология новых материалов
12. 8D07201 Нефтегазовое дело
13. 8D07202 Геология и разведка месторождений полезных ископаемых
14. 8D07203 Нефтяная инженерия (RGU)
15. 8D07204 Металлургическая инженерия

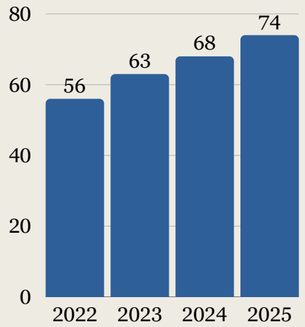
Результаты стратегии 2022-2025 гг

АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО

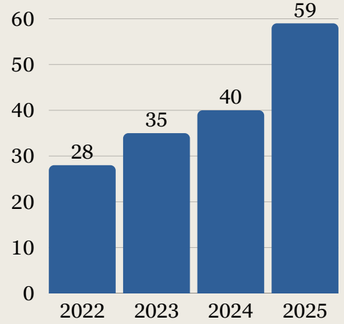
Обеспечить непрерывное совершенствование образовательного процесса, отвечающего вызовам времени

+18

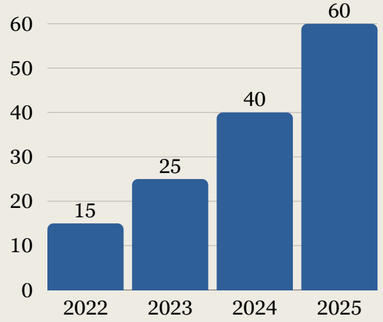
Образовательные программы



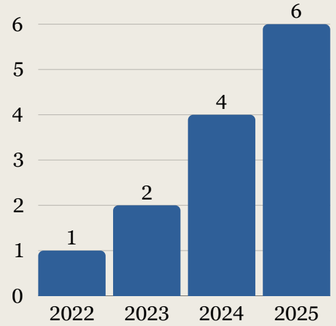
Обновление контента ОП (всего)



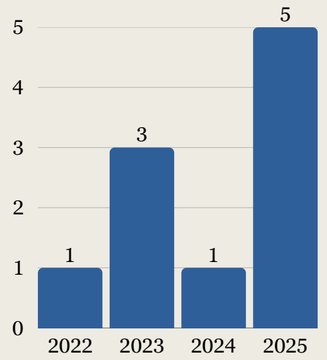
Повышение цифровой грамотности ППС %



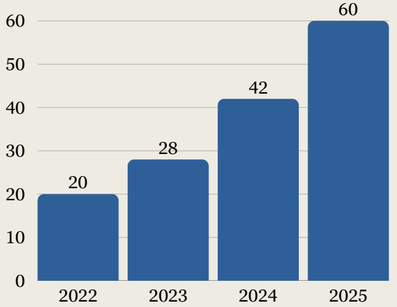
Внедрение МООС в учебный процесс %



Новые ОП STEM



Увеличение доли внедрения цифровых технологий в методике ппс %



Создание Центра переподготовки ППС

Создание Центра переподготовки ППС
- сапорт центр Huawei Academy– 6 направлений
- лаборатория кибербезопасности и облачных технологий и больших данных при поддержке Халык Банк
- центр Red hat - Red Hat Certified System Administrator (RHCSA) Exam (EX200)
- EC-Council
- CompTIA - CompTIA Tech+

Создание Центра компетенций для повышения квалификации корп. клиентов – 6
- «Нефтегазовое дело»
- «Юриспруденция»
- «Управление персоналом»
- «Морской транспорт»
- Schneider Electric - PLC programming
- Siemens

Открытие 3 новых программ Stackable Degree
1. Graduate Diploma с University of London - 2
2. CISCO - 1

10 Микро квалификации: Huawei, Red Hat Academy, EC Concil, CompTIA, МАП РК «Матрос», «Моторист», Мини MBA

Результаты стратегии 2022-2025

НАУКА И ИССЛЕДОВАНИЯ

Стать драйвером инновационного развития

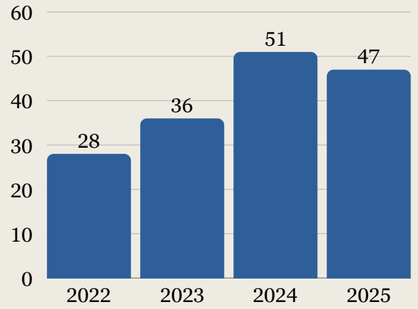
ЦЕЛИ К 2025 ГОДУ	РЕЗУЛЬТАТ
1. Развитие инновационные подходы в научно-исследовательской деятельности факультетов, лабораторий и институтов	
10 новых лабораторий, R&D центров (развитие инфрастуртуры и материально-технической базы);	За 2022- 2025 годы - 21 новых лабораторий
200 публикаций в журналах с импакт-фактором, 1000 цитирований, 100 патентов (повышение качества научной деятельности и миджа ученого за счет публикации в высокрейтинговых журналах и защита интеллектуальной собственности РНТД); за 2021г. 173 публикаций и 896 цитирований (Clarivate Analytics), всего 75 патентов (КазПатент)	В 2025 году опубликовано 320 научных публикаций в журналах с импакт-фактором , 4047-цитирований, университет является патентообладателем 99 ИС
10 постдокторантов (сохранение приемственности поколений и развитие научных школ).	10 постдокторантов по программе Жас ғалым, за счет республиканского бюджета
2. Синергия науки, образования и бизнеса	
7 коммерциализированных проектов (коммерциализация РНТД); 1 проект по коммерциализации	1 проект по коммерциализации одобрен, Грантополучатель по проекту коммерциализация получает ТОО «GUMATTI» совместный старт-ап с КБТУ, 10 проектов НИОКР
5 бизнес стартап проектов (развитие предпринимательской культуры); 1 стартап проект	Более 10 студенческих стартапов, победителей различных конкурсов
1 технопарк полигон (подготовка технических кадров и НИОКР).	1 полигон в СЭЗ ПИТ совместно с “Каспи Нефть” на более 500 млн. тенге

Результаты стратегии 2022-2025

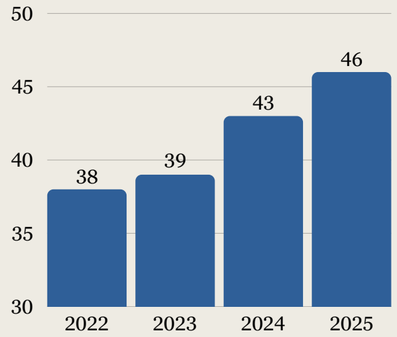
НАУКА И ИССЛЕДОВАНИЯ

Стать драйвером инновационного развития

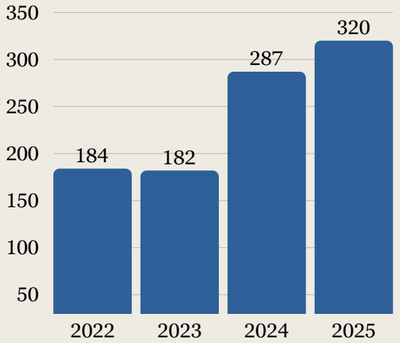
Динамика Государственных грантов (кол-во)



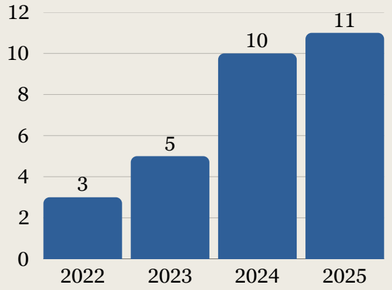
Динамика Лабораторий (всего кол-во)



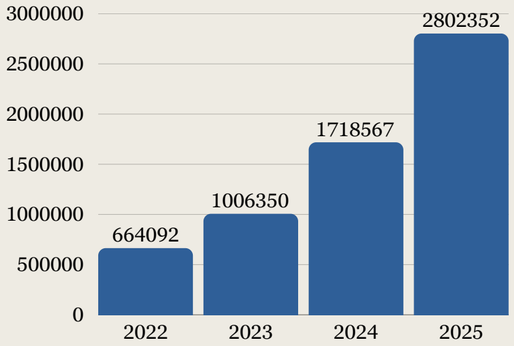
Динамика Публикаций (кол-во)



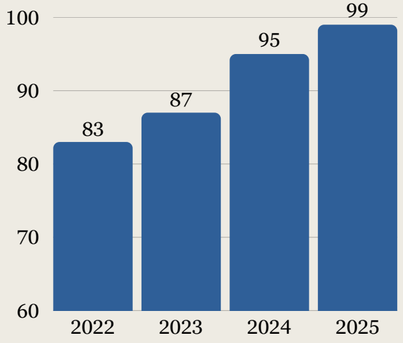
Динамика Коммерческих проектов (кол-во)



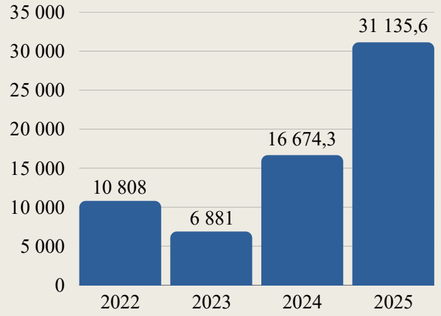
Динамика Финансирования (в тыс. тенге)



Динамика Охранных документов (кол-во)



Динамика капитализации от Коммерческих проектов (тыс. в тенге)



Результаты стратегии 2022-2025

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ

Укрепление имиджа и продвижение рейтинговых позиций университета

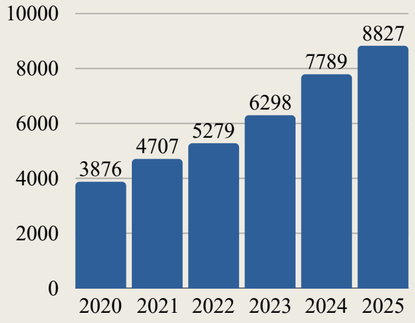
ЦЕЛИ К 2025 ГОДУ	РЕЗУЛЬТАТ
1. Усиление имидж лидера качественного образования	
600 место в рейтинге QS; 801 в 2021 г.	1001-1200 место в рейтинге QS-показатель сложился поскольку в рейтинге участвуют другие университеты, которые растут более активно, имеют больше инвестиций в инфраструктуру
Топ - 3 в рейтинге НПП «Атамекен»	7 ОП в Топ - 3 в рейтинге НПП «Атамекен» 2025
30 аккредитованных программ; 19 в 2021 г.	38 аккредитованных программ из 74 согласно реестру ЕПВО МНВО РК
Вхождение в первую лигу (вузы международного уровня)	Вхождение в первую лигу (вузы международного уровня) - данный показатель неактуален, поскольку МНВО не создали отдельные лиги по проекту, который был ранее направлен, в стратегии 2026-2028 КБТУ решил взять более проактивную роль в своем международном позиционировании
2. Расширение международного партнерства в науке и образовании	
12 двудипломных программ, из них 2 с британскими вузами; 8 в 2021 г.	18 двудипломных программ, из них 8 в реестре ЕПВО, 3 новые ОП с британскими вузами и 10 подписанных Договоров о двудипломных ОП
8 совместных программ; 3 в 2021 г.	8 совместных программ (с партнерами: Нац.Банк РК, КазАтомПром, КМТФ - СОС)
3. Рекрутинг иностранных студентов и ППС	
25 иностранных ППС; 15 иностранных штатных ППС на 01.02.2022г.	40 иностранных ППС
7% иностранные студенты от общего контингента; 2% в 202	221 иностранный студент, 2.5%

Результаты стратегии 2022-2025

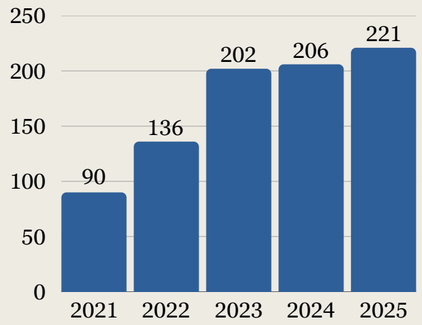
МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ

Укрепление имиджа и продвижение рейтинговых позиций университета

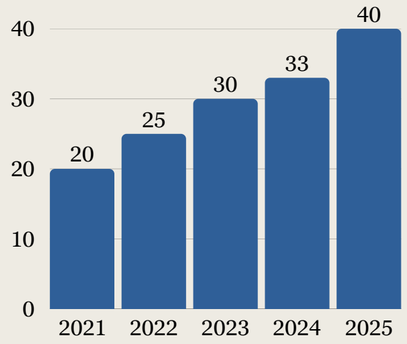
Контингент КБТУ



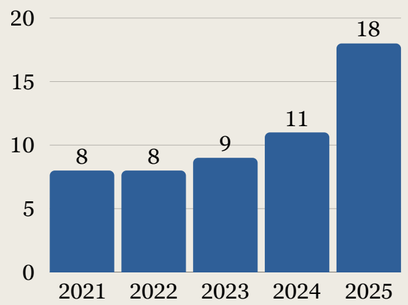
Иностранные студенты



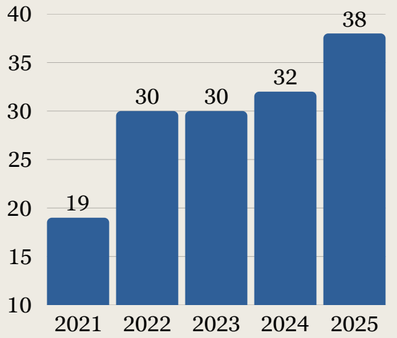
Иностранные ППС



Двудипломные программы



Аккредитации



Результаты стратегии 2022-2025

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

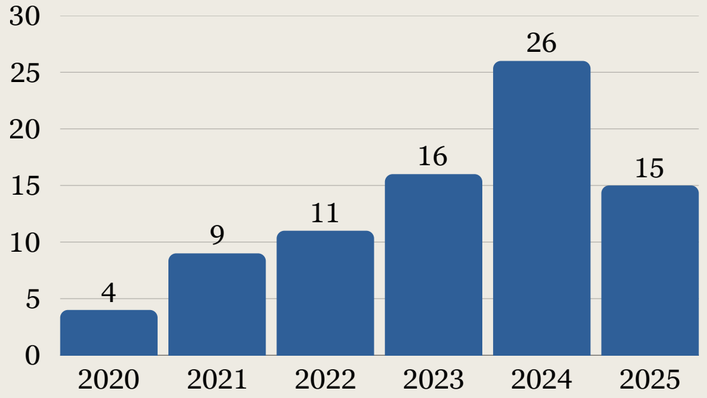
Создать цифровой университет

ЦЕЛИ К 2025 ГОДУ	РЕЗУЛЬТАТ
1. Формирование цифровой культуры и цифровизация бизнес процессов	
Перевод бизнес процессов в цифровой формат, увеличение доли прозрачности и качества итогового образовательного результата и мотивации студентов и преподавателей.	В 2022 – «Интеграция библиотечной системы МегаПро со службой ActiveDirectory для автоматической регистрации обучающихся», «Электронное бронирование конференц-залов и Зала независимости для различных мероприятий», «Электронная подача заявок в ДИТ и ЭХД через систему ServiceDesk». В 2023 - Переведены в цифровой формат бизнес-процессы кадрового делопроизводства: «Табель учета рабочего времени» и «Обходной лист», а также бизнес-процессы академического блока: «Электронное заключение договоров с обучающимися», модуль «Медицинский блок», в части приема мед.данных (флюорографии) и блокировки системы «Uninet»при ее отсутствии, а также «Протокол итоговой аттестации обучающихся». В 2024 – «Реализация выплаты стипендий через фин.центр», «внедрение FaceID для контроля входа/выхода студентов и сотрудников», «создание чек-листов обучающихся для контроля пройденных и оставшихся дисциплин», «Автоматизация заселения в общежитие JastarCity», «Автоматизация социального транскрипта обучающегося в системе «Uninet», Автоматизация оплаты за FX через интеграцию с Каспи», «Автоматизация блокировки задолжников по оплате».
Переход в 2022-2023 учебном году в новую систему ведения образовательной деятельности «StudySpace», представляющую собой гибкую цифровую платформу (Agile digital platform), включая • финансовый кабинет студента, • индивидуальные траектории обучения, • цифровизацию студенческой жизни, • общежития.	• В 2024г. осуществлен переход на Uninet 2.0 (более мощная платформа по сравнению с предыдущей, собственная разработка) • Фин. кабинет обучающегося - выполнено • Используются индивидуальные траектории обучающегося, заведены соответсвующие РУП и классификаторы • Разработана цифровая платформа UNI-DORM для общежития KBTU Jastar City, что позволило существенно оптимизировать процесс заселения. В результате пропускная способность заселения увеличилась с 80 до 200 человек в день
Оснащение 5 учебных классов и лабораторий современным оборудованием для проведения занятий по высоконагруженным и облачным вычислениям с использованием искусственного интеллекта, роботизации.	Выполнено полностью, открыто и оснащено 5 учебных классов и лабораторий
Использование средств цифровой рекламы/маркетинга для привлечения потенциальной аудитории и освещения достижений КБТУ.	Посредством рекламы через социальные сети, мессенджеры и прочие цифровые средства увеличился охват потенциальной аудитории на 23%
Создание цифрового мобильного путеводителя (campus tour) по КБТУ.	Создано приложение KBTU Map, помогающее обучающимся ориентироваться в кампусе.
Проведение анализа данных в реальном времени для улучшения образовательного процесса.	Анализ данных в реальном времени - выполнено частично только для дисциплин проводимых на платформах UniX и MOOC (Coursera, JOVE)
2. Развитие и разработка цифровых проектов для внедрения в бизнес процессы	
Внедрение проектов - цифровые /инновационные продукты - смарт здание КБТУ, с использованием умных датчиков снятия показаний и управления водо и электро-снабжением IoT (internet of things).	Использование умных датчиков для снятия показаний внедрено частично. Проведено тестирование и демонстрация возможностей различных датчиков на примере Robotics Lab
Система «умного шлагбаума» с использований функции распознавания;	Реализован проект умного шлагабума, с использованием мобильного приложения.
Создание совместной партнерской лаборатории по сетевой и кибербезопасности.	Создана лаборатория кибербезопасностив партнерстве с АО “Народный Банк Казахстана”

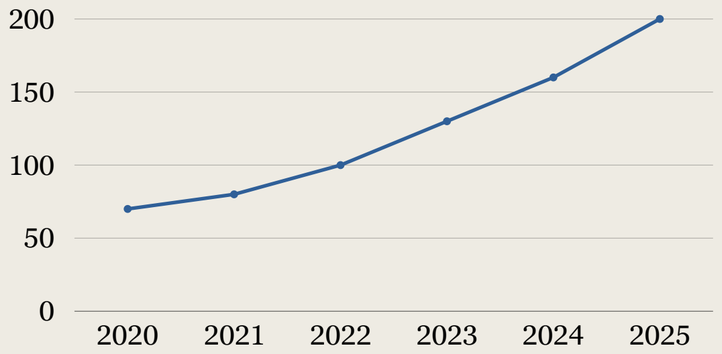
Результаты стратегии 2022-2025

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

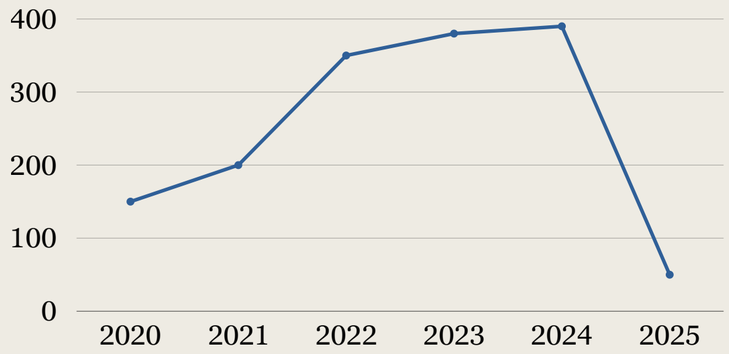
Оснащение аудиторий, кол-во/год

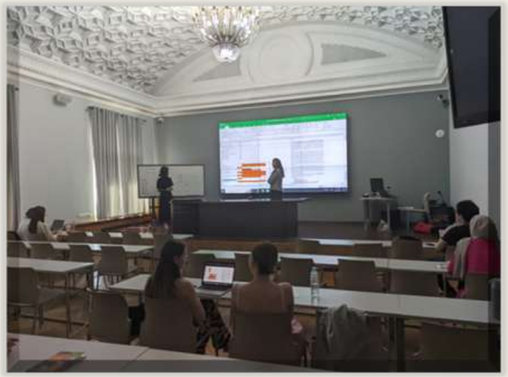


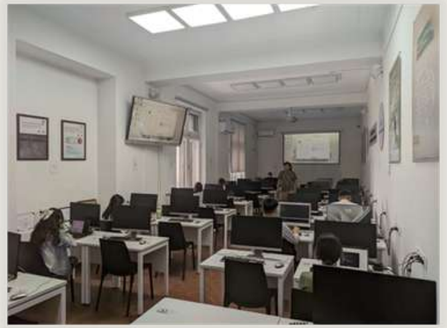
Пропускная способность во время заселения в KJC, чел/день



Очередь абитуриентов при подаче документов, чел/день







Результаты стратегии 2022-2025

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Обеспечить управление в условиях турбулентности

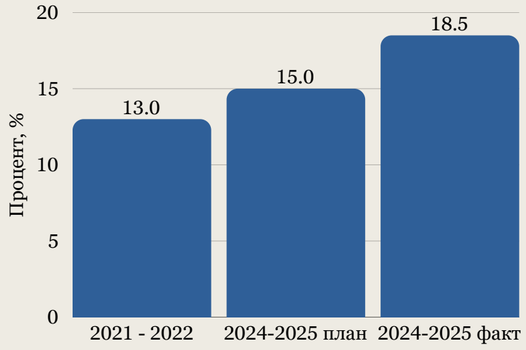
ЦЕЛИ К 2025 ГОДУ	РЕЗУЛЬТАТ
1. Финансовая устойчивость в условиях турбулентности	
Повышение рентабельности денежных потоков от операционной деятельности с 13 % в 2021-2022 учебному году до 15 % в 2024-2025 учебном году	Рентабельность денежных потоков составляет 18%
2. Развитие человеческого капитала (кадровая политика)	
Университет целенаправленно внедряет современные инструменты развития человеческого капитала, способствующие самореализации каждого работника и выполнению на высоком международном уровне профессиональных задач, а также обеспечивающие непрерывную деятельность в долгосрочной перспективе:	Сотрудникам предоставлен доступ к электронным библиотекам и профессиональным ресурсам, а также возможность участия в конференциях, семинарах и программах повышения квалификации.
Принципы и правила подбора, сохранения, поощрения работников - внедрение квалификационных требований и системы KPI для 40% работников;	Внедрена система контрактно-конкурсного отбора, в рамках которой весь профессорско-преподавательский состав проходит через комиссию, а сотрудники — многоэтапный трёхуровневый отбор при приёме на работу.
Стимулирование работников - система материального и нематериального вознаграждения для 100% работников;	Внедрена прозрачная система материального и нематериального стимулирования, включающая премирование, программы признания и корпоративные мероприятия.
Опережающее развитие персонала - поощрение лояльности, программы обучения работников и детей работников по льготным формам до 50% работников;	Реализованы корпоративные социальные меры поддержки, включая образовательные льготы для сотрудников и их детей.
Бережное отношение к таланту работников - внешний и внутренний кадровый резерв, преемственность не менее 50% работников)	Не менее 70% руководящих позиций закрываются за счёт внутреннего кадрового резерва и программ преемственности.
3. Развитие социальных аспектов на основе глобальных трендов	
В течение одного года после окончания университета - до 90%.	Уровень трудоустройства выпускников 98%
В том числе по специальности – до 90%	По специальности 95%
Развитие студенческих структур и их институционализация (СП, Сенат, Мажилис, ЦИК, KBTU magazine).	Активно функционируют студенческие структуры
Увеличение количества студенческих организаций до 60.	55 студенческих организаций
Внедрение интегрированного социального GPA студента для 5000 студентов	Более 6000 студентов/выпускников получили социальный транскрипт
Создание 3 крупных проектов (амфитеатр, студия звукозаписи, крытое спортивное поле)	Реализованы: амфитеатр, музыкальная студия, спортивный комплекс
Развитие Эндаумент Фонда – увеличение роли и усовершенствование механизма работы выпускников	KBTU Endowment — стратегический партнёр инициатив КБТУ
500 активных членов ассоциации выпускников	Более 650 активных членов KBTU Alumni Association
80 млн. тг. - бюджет фонда	Бюджет Endowment фонда составляет 100 млн. тг

Результаты стратегии 2022-2025

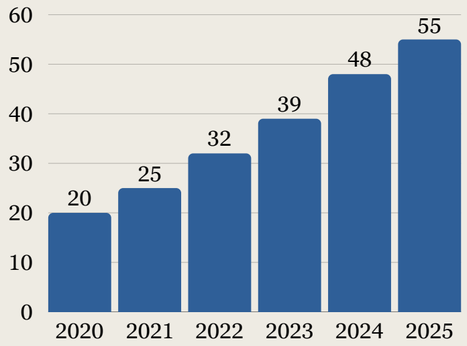
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Обеспечить управление в условиях турбулентности

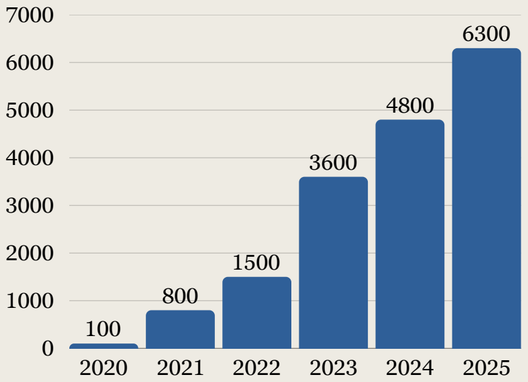
Рентабельность деженых потоков, %



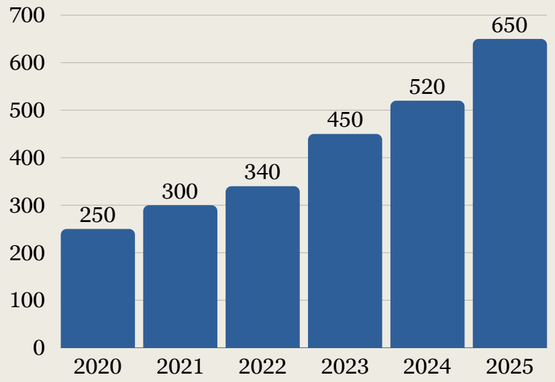
Студенческие организации, кол-во



Социальный транскрипт, чел



KBTU Alumni Association, чел



KAZAKH BRITISH TECHNICAL UNIVERSITY

Анализ факторов внутренней и внешней среды Университета

S

T R E N G T H S

Сильные стороны КБТУ	Обоснование
• Чёткое позиционирование как ведущий технический вуз. ТОП - 3 вузов РК по привлекательности среди одаренных абитуриентов с высоким ЕНТ	74 образовательные программы, увеличение контингента обучающихся ежегодно на 19% особенно по техническим ОП. Подтверждается такими международными аккредитациями как ABET и высокими позициями в рейтингах как Атамекен.
• Студенты КБТУ занимают призовые места на престижных олимпиадах, турнирах и соревнованиях . Сильная репутация выпускников и высокий спрос на рынке труда	Высокий процент трудоустройства (98%) и устойчивый спрос со стороны работодателей ключевых отраслей.
• Мощный профессорский потенциал из более чем 15 стран	50% преподавателей с учёными степенями, 40% с международным и индустриальным опытом.
• Международные аккредитации и программы: ABET, ACBSP, ACCA, CFA, CIMA, академическая мобильность, двудипломные программы	Сотрудничество с Huawei, SLB, Red hat,EC-Council ,Schneider Electric, Honeywell, Siemens и компаниями нефтегазового и горного сектора.
• Сильные связи с индустрией (нефть и газ, IT, финансы)	Практикоориентированное обучение, стажировки и проектная работа с компаниями.
• Уникальные в регионе образовательные программы, основанные на передовых академических стандартах	Подготовка специалистов морского транспорта, инженеров атомной отрасли
• Развитая лабораторная база и практикоориентированное обучение	Современные лаборатории, аккредитованные по ГОСТ ISO/IEC 17025:2019.
• Тесное сотрудничество с университетами Великобритании	Основные вузы партнеры из ТОП-500 QS рейтинга, University of London, London School of Economics, Reading University, Robert Gordon University
• Укрепление международной позиции КБТУ как цифрового хаба	Значительное количество IT-разработок и технологических решений КБТУ
• Партнёрство с мировым академическим и научным сообществом из более чем 28 стран	Вывод на рынок новых технологий и материалов, внесение научного вклада в решение глобальных вопросов

KAZAKH BRITISH TECHNICAL UNIVERSITY

Анализ факторов внутренней и внешней среды Университета

W E A K N E S S E S

Слабые стороны КБТУ	Обоснование
• Низкая доля иностранных студентов	Ограниченная кампусная инфраструктура, недостаточное количество общежитий и сервисов для иностранных обучающихся.
• Низкая доля платных студентов	19% ежегодный рост кол-ва выделяемых грантов государством, высокая доля грантового контингента, что ограничивает приток платных абитуриентов
• Не соответствие по соотношению ППС к студенту	Высокие требования к качеству преподавания и академической нагрузке при ограниченном кадровом резерве, рост контингета бакалавриата не менее 19% в год
• Слабое оснащение лабораторное оборудование по отдельным направлениям	Наличие устаревшего оборудования и дефицит специализированных лабораторных помещений, требующих дополнительного финансирования.
• Низкий интерес абитуриентов на некоторые образовательные программы (набор менее 10 чел.): бакалавриат Экономика, МКМ, магистратура - Энергопереход, НГД, Промышленная и системная инженерия, Наноматериалы, Материаловедение	Снижение спроса на профессию на рынке труда — абитуриенты выбирают более востребованные и высокооплачиваемые направления (IT, блогинг, digital-профессии)
• В глобальном QS – только диапазон 1001–1200	Требуется финансирование для улучшения показателей по отедельным критериям
• Перегруженность инфраструктуры	Рост контингента студентов при недостаточном количестве учебных и вспомогательных помещений. Требуется новые дополнительные помещения.

KBTU KAZAKH BRITISH TECHNICAL UNIVERSITY

Анализ факторов внутренней и внешней среды Университета

O

PPORTUNITIES

Возможности	Обоснование
• Стратегическое положение в Центральной Азии	Выгодная географическая локация для регионального и международного образовательного хаба.
• Потенциал для международных партнерств	Расширение программ двойных дипломов и совместных образовательных инициатив.
• Рост интереса к цифровизации в Казахстане	Усиление спроса на IT-, data- и AI-направления среди молодёжи.
• Развитие онлайн и гибридного обучения	Привлечение дополнительного контингента, включая иностранных студентов
• Развитие междисциплинарных программ (IT+Geo, химия+зелёная энергетика и др.)	Наличие 10 школ и развитых механизмов межшкольной коллаборации
• Дуальное обучение, расширение практик и индустриального партнёрства	Сильные партнёрские связи с индустриальными компаниями
• Развитие стартап экосистемы в РК	Команды КБТУ демонстрируют высокие результаты на национальных и международных конкурсах
• Привлечение иностранных студентов (ЦА, Азия)	Дополнительные финансовые потоки и рост международной узнаваемости
• Создание химического кластера с ДЗО (ИХН и ИТКЭ)	Формирование системы подготовки и переподготовки отраслевых кадров, получение новых отечетсвенных и международных научных грантов

KAZAKH BRITISH TECHNICAL UNIVERSITY

Анализ факторов внутренней и внешней среды Университета

T H R E A T S

Угрозы	Обоснование
• Лишение лицензии на образовательную деятельность	Юридический адресс
• Снижение кол-во платников	Снижение платежеспособности населения и рост чувствительности к стоимости обучения
• Рост популярности зарубежного обучения	Усиление академической миграции и отток талантливых абитуриентов за рубеж
• Рост конкуренции: НУ, Kimep, NarXoz, MNU, зарубежные филиалы	Активное открытие 40 филиалов иностранных вузов в Казахстане и расширение предложений на рынке образования
• Утечка ППС в индустрию и за рубеж	Более высокий уровень заработных плат и лучшие условия труда в индустрии и международных университетах
• Высокая текучесть кадров и потеря знаний	Дефицит квалифицированных специалистов и высокая конкуренция
• Быстрое устаревание технологий и образовательных программ	Необходимость регулярного обновления материально-технической базы и содержания программ в техническом университете
• Влияние внутренней политической ситуации на развитие университета	При равных условиях государственная поддержка чаще направляется в региональные и государственные вузы
• Влияние внешней политической ситуации на развитие университета	Ограничения и санкционные риски, влияющие на закуп оборудования, технологий и международное сотрудничество
• Переход к новому формату вступительных экзаменов в университеты, изменение формата ЕНТ	Снижение контингента, необходимость изменить систему отбора студентов, усиление конкуренции с зарубежными ВУЗами
Переход к дифференцированному гранту на основе Национального рейтинга университетов РК	В случае внедрения данного направления и участия в Национальном рейтинге университетов РК с 2026 года, существует потенциал увеличения объёма грантового финансирования за счёт повышения конкурентоспособности и улучшения рейтинговых показателей.

Стратегия развития КБТУ на 2026 - 2028 гг.

МИССИЯ

1. Подготовка высококвалифицированных специалистов по международным стандартам для технических , информационных и бизнес-управленческих индустрий с современными компетенциями.
2. КБТУ - место, где наука и студенческие проекты превращаются в технические решения для стратегических отраслей Казахстана и Центральной Азии.
3. Объединяя образование, науку и индустрию мы развиваем будущие поколение с новыми компетенциями для стратегических отраслей Казахстана и Центральной Азии.

ВИДЕНИЕ

1. КБТУ - драйвер технического образования и флагман британской образовательной модели в Центральной Азии.
2. КБТУ фундамент индустриального лидерства и инженерных решений в Казахстане и Центральной Азии.
3. Технический университет мирового уровня в Центральной Азии, формирующий научно-образовательную инновационную экосистему на стыке технологий и бизнеса.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Формирование устойчивой научно- образовательной экосистемы университета в условиях глобальных технологических изменений.

ЦЕННОСТИ

- Профессионализм и лидерство
- Честность и открытость
- Современность и гибкость
- Инновационный и креативный подход
- Устойчивое и последовательное развитие
- Преемственность и доброжелательность
- Ответственное отношение по использованию ИИ

KAZAKH BRITISH TECHNICAL UNIVERSITY

Стратегия развития КБТУ на 2026 - 2028 гг.

Генеральная стратегическая цель	ФОРМИРОВАНИЕ УСТОЙЧИВОЙ НАУЧНО- ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ЭКОСИСТЕМЫ УНИВЕРСИТЕТА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ИЗМЕНЕНИЙ.				
Стратегические направления	**АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО**	**НАУКА И ИННОВАЦИЯ**	**МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ**	**ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ**	**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ**
Цели	Подготовка инновационного лидера с цифровыми, междисциплинарными и ESG компетенциями	Обеспечение технологического лидерства и конвертации научных достижений в реальные инновации	Улучшение позиций университета в мировых рейтингах	Создание онлайн университета	Укрепление системы управления в условиях неопределенности

Стратегия развития КБТУ на 2026 - 2028 гг.

АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО

ПОДГОТОВКА ИННОВАЦИОННОГО ЛИДЕРА С ЦИФРОВЫМИ, МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫМИ И ESG КОМПЕТЕНЦИЯМИ

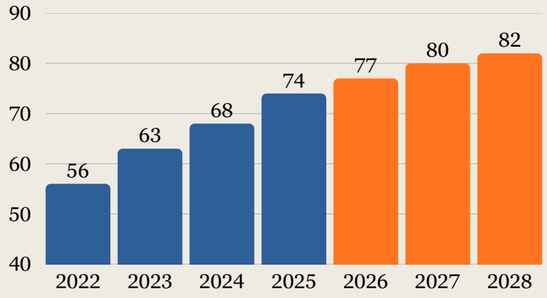
ЗАДАЧИ К 2028 ГОДУ	ПОКАЗАТЕЛИ
Получить приложения к лицензии по двум новым направлениям	Количество образовательных программ - 2
Открыть школу Права	Количество ОП Школы Права - 2
Повысить количество и качество преподавателей, имеющих сертификаты по ИИ	• Доля преподавателей с ученой степенью и ученым званием - 60%, имеющих звание «Лучший преподаватель», выпускников программы «Болашак» и др. - 12%
Внедрять образовательные программы с использованием цифровых платформ и технологий искусственного интеллекта.	Доля образовательных программ, реализуемых с применением онлайн и цифровых технологий - 80 %
Реализовывать двудипломные программы в сотрудничестве с университетами, входящими в ТОП-500 мировых рейтингов (QS, THE).	Доля программ двойного диплома/ совместных ОП с зарубежными вузами, входящими в ТОП-500 глобальных рейтингов - 20%
Обеспечивать международную аккредитацию образовательных программ в ведущих аккредитационных агентствах.	Доля образовательных программ, прошедших специализированную аккредитацию и / или вошедших в топовые группы предметных рейтингов - 55 %
Формировать систему непрерывного образования (Life-long learning), внедряя микроквалификации и краткосрочные программы.	Количество программ микроквалификаций - 10 ед.
Разрабатывать и внедрять междисциплинарные образовательные программы на стыке бизнеса, ИТ, инженерии и аналитики данных.	Доля междисциплинарных образовательных программ - 10 %
Формировать практико-ориентированные компетенции через интеграцию междисциплинарных знаний и технологий искусственного интеллекта.	Доля образовательных программ, разработанных совместно с индустриальными партнерами - 20 %
Интегрировать компетенции в области устойчивого развития и искусственного интеллекта в образовательные программы.	Доля образовательных программ, включающих дисциплины по устойчивому развитию, искусственному интеллекту - 70%
Развивать Технопарк СЭЗ «ПИТ Алатау» как центр инноваций, науки и взаимодействия с индустриальными партнерами.	Количество инновационных проектов, реализуемых на базе Технопарка СЭЗ «ПИТ Алатау» + 2 ед.

Стратегия развития КБТУ на 2026 - 2028 гг.

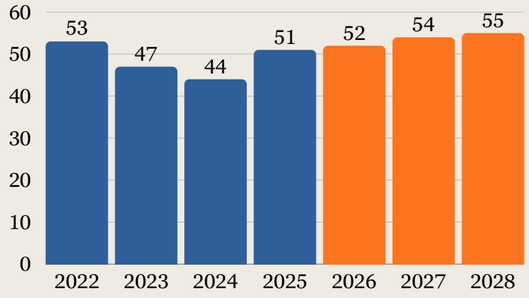
АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО

ПОДГОТОВКА ИННОВАЦИОННОГО ЛИДЕРА С ЦИФРОВЫМИ, МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫМИ И ESG КОМПЕТЕНЦИЯМИ

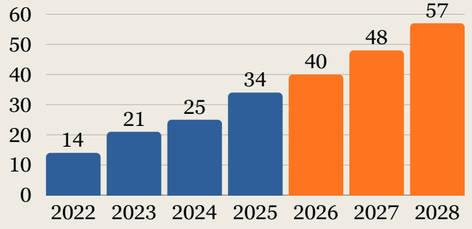
Образовательные программы



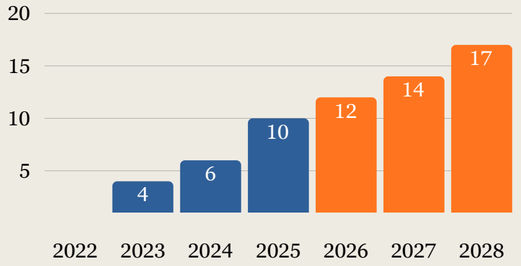
Доля аккредитованных ОП, %



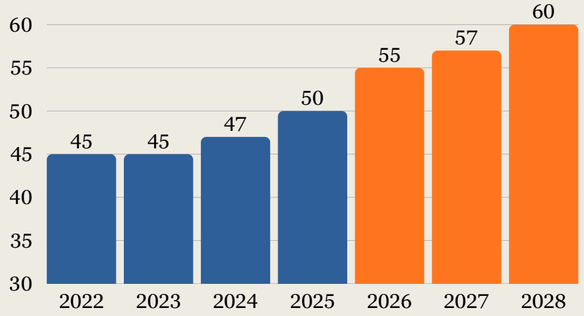
ОП, включающие дисциплины по устойчивому развитию, ИИ



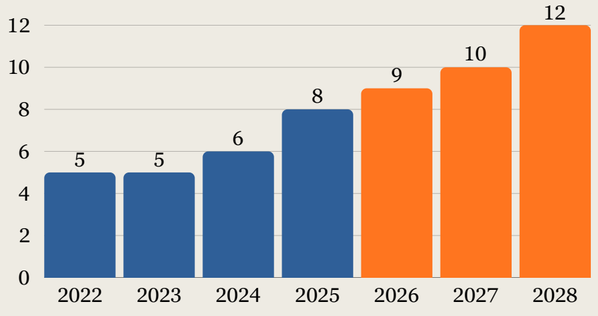
Кол-во программ микроквалификаций



Доля ППС с ученой степенью %



Доля ППС обладатели наград %



Стратегия развития КБТУ на 2026 - 2028 гг.

НАУКА И ИННОВАЦИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА И КОНВЕРТАЦИИ НАУЧНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ В РЕАЛЬНЫЕ ИННОВАЦИИ

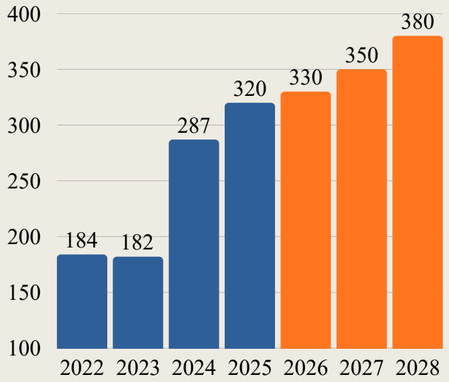
ЗАДАЧИ К 2028 ГОДУ	ПОКАЗАТЕЛИ
Повышение качества и количества научных публикаций	Научные публикации: ≥ 300 работ в год в журналах с импакт-фактором, в том числе: не менее 10% в журналах квартиля Q1;не менее 5% в соавторстве с профессором зарубежного университета, входящего в Топ 500 генерального рейтинга Academic Ranking of World Universities, Times Higher Education или US News Best Global Universities Rankings.
Системное увеличение количества и качества объектов интеллектуальной собственности путём развития инновационной экосистемы, поддержки НИОКР и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности	Патенты и объекты ИС: ≥50 патентных заявок и/или полученных патентов за 2026–2028 годы.
Развитие и расширение научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) в приоритетных направлениях	Коммерциализация НИОКР: ≥10 проектов за 2026–2028 годы, реализованных совместно с промышленными партнёрами.
Создание и развитие современных научных лабораторий.	Создать не менее 12 совместных научно-исследовательских лабораторий совместно с институтами к 2028 году.
Участие в грантовом и программно-целевом финансировании	Увеличить ежегодно количество проектов на 3 проектов/программ
Вывести уровень журнала на размещение в престижных международных базах	Вхождение научного журнала в международные наукометрические базы данных.
Укрепление кадрового потенциала путем внедрения программ постдокторантуры по приоритетным технологическим направлениям ИХН и ИТКЭ.	За счет республиканского бюджета в рамках конкурса «Жас галым» обеспечено укрепление кадрового потенциала путем внедрения программ постдокторантуры по приоритетным технологическим направлениям ИХН и ИТКЭ.

Стратегия развития КБТУ на 2026 - 2028 гг.

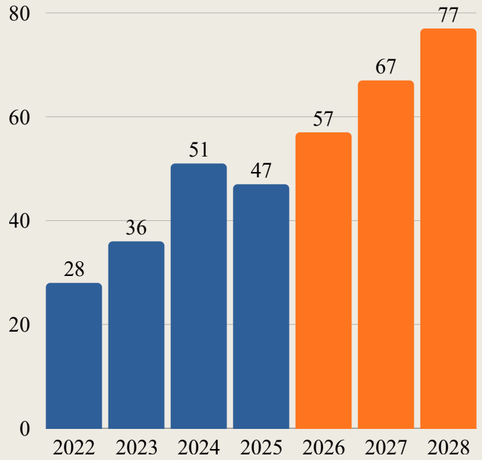
НАУКА И ИННОВАЦИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА И КОНВЕРТАЦИИ НАУЧНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ В РЕАЛЬНЫЕ ИННОВАЦИИ

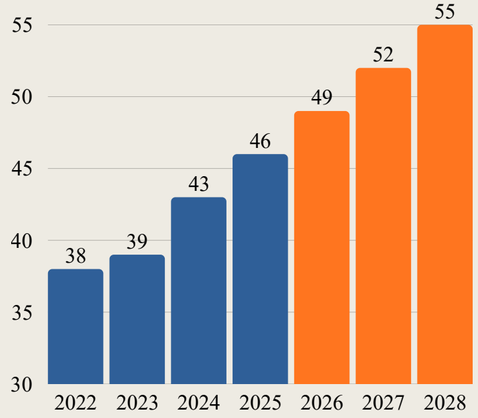
Динамика роста Публикаций



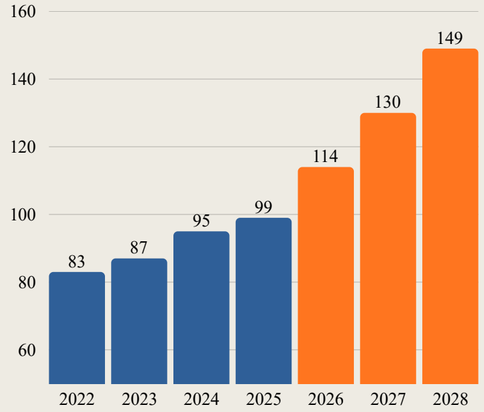
Динамика роста Проектов



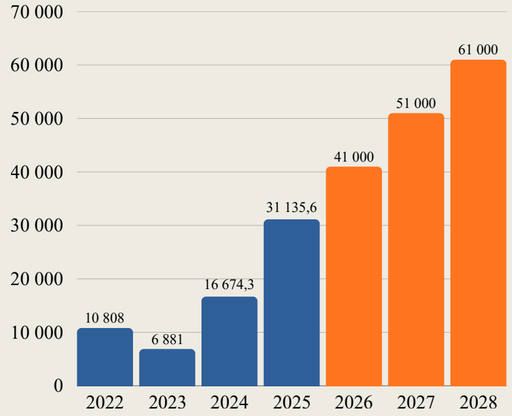
Динамика роста Лабораторий



Динамика роста Охранных документов



Динамика капитализации от Коммерческих проектов



Стратегия развития КБТУ на 2026 - 2028 гг.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ

УЛУЧШЕНИЕ ПОЗИЦИЙ УНИВЕРСИТЕТА В МИРОВЫХ РЕЙТИНГАХ

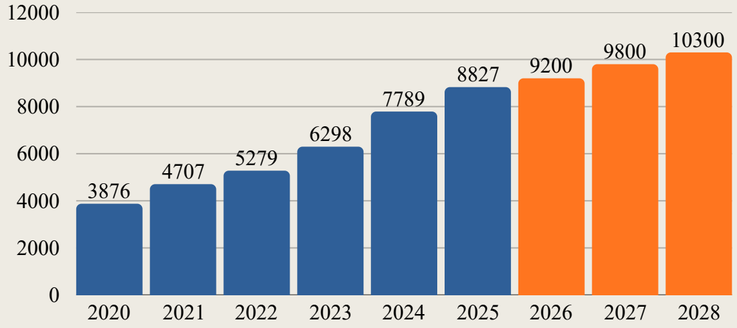
ЗАДАЧИ К 2028 ГОДУ	ПОКАЗАТЕЛИ
Вхождение в рейтинг THE World Ranking	Войти к 2028 в рейтинг THE World Ranking
Улучшение позиций в рейтинге QS World University Ranking	Повысить позиции в ТОП 1000 в QS World University Ranking к 2028 году
Улучшение позиций в рейтинге THE Impact Ranking	Повысить позиции в ТОП 1000 в THE Impact Ranking к 2028 году
Улучшение позиций в рейтинге QS Sustainability Ranking	Повысить позиции в ТОП 1000 в рейтинге QS Sustainability Ranking к 2028 году
Увеличения количества иностранных ППС	Увеличить количество иностранных ППС до 60 к 2028 году
Увеличение количества иностранных студентов	Увеличить количество иностранных студентов до 350 к 2028 году
Увеличение количества международных грантовых проектов	Выиграть по 2 проекта в год по международным грантам

Стратегия развития КБТУ на 2026 - 2028 гг.

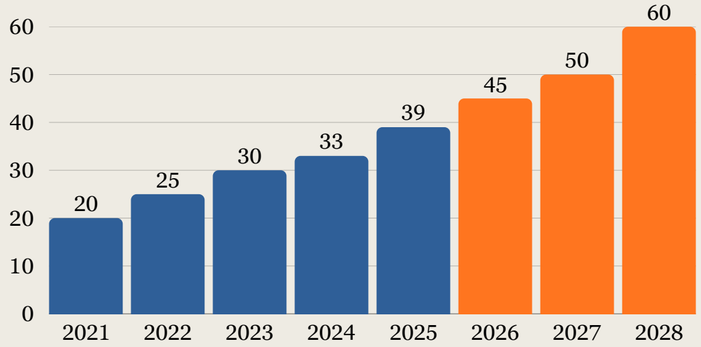
МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ

УЛУЧШЕНИЕ ПОЗИЦИЙ УНИВЕРСИТЕТА В МИРОВЫХ РЕЙТИНГАХ

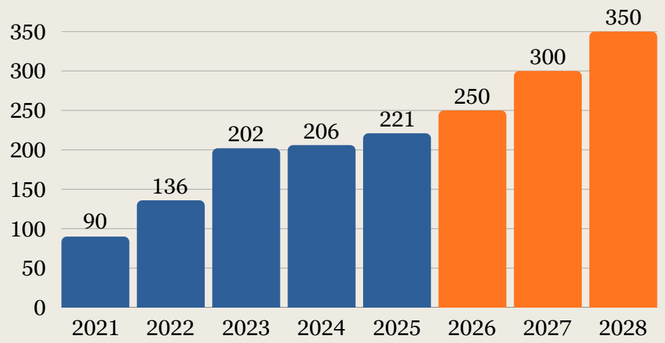
Контингент КБТУ (обуч.)



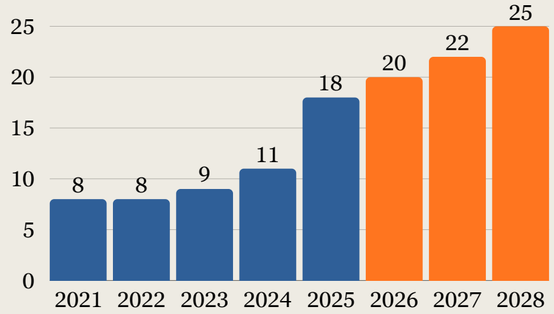
Иностранные ППС (кол-во)



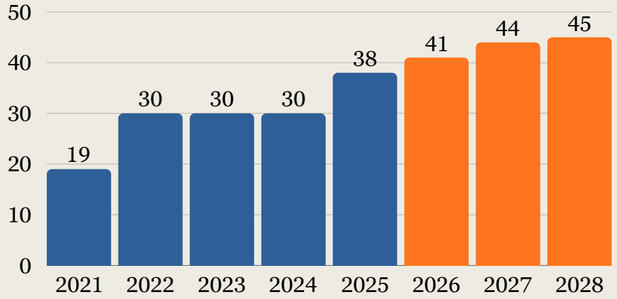
Иностранные студенты (обуч.)



Двудипломные программы (кол-во)



Аккредитации (кол-во)



Стратегия развития КБТУ на 2026 - 2028 гг.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Создание онлайн университета

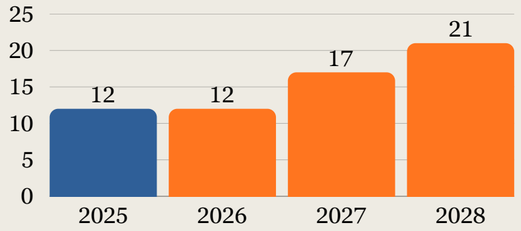
ЗАДАЧИ К 2028 ГОДУ	ПОКАЗАТЕЛИ
Переход команды разработки ДИТ на использование ИИ во всех аспектах разработки	Увеличение количества задач, выполненных за период (40 задач в месяц)
Внедрение и эксплуатация AI-агентов	8 полнофункциональных AI-агентов, обеспечивающих автоматизацию рутинных операций и поддержку принятия решений (в области приёма абитуриентов, академического консалтинга, поддержки студентов, аналитики данных, научной отчётности и внутренних сервисов).
Единый источник информации - Превращение UNINET в модульную микросервисную платформу. Единое хранилище данных исключает дублирование и рассинхрон между департаментами. Open Core: Открытое ядро для развития сообществом. Headless Architecture: Логика через API. Фронтенд (Web, Mobile) полностью отделен. Стек: Linux, PostgreSQL, Keycloak.	Разработка единого API для подключения всех сервисов ВУЗа и обеспечения централизованного управления данными.
Поддержка и развитие open source проектов.	Разработка 3 open source проектов с привлечением обучающихся IT направления КБТУ
Цифровизация и автоматизация бизнес процессов. Синхронизация управленческой, бухгалтерской и академической отчётностей.	Полная цифровизация административно-хозяйственных процессов (HR, финансы, закупки). Автоматизация 15% бизнес процессов, которые в данный момент не автоматизированы. 100% единые данные в управленческой, бухгалтерской и академической отчётностях.
Разработка LMS платформы полного цикла: управление процессом обучения, доставка контента, сопровождающие бизнес процессы	Разработана платформа Онлайн университета, соответствующая всем требования для получения лицензии
Платформа для онлайн-обучения	100% интеграция платформы онлайн-университета с другими информационными системами ВУЗа (Деканат, Приемная комиссия)
Автоматизация процесса бюджетирования	100% автоматизированная система в 2026 году

Стратегия развития КБТУ на 2026 - 2028 гг.

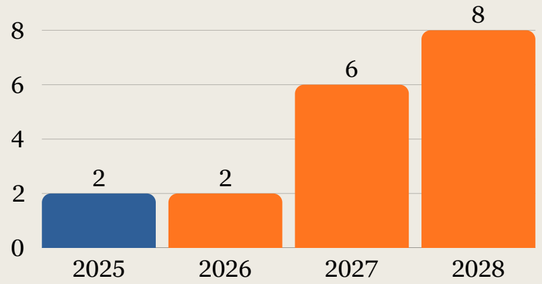
ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Создание онлайн университета

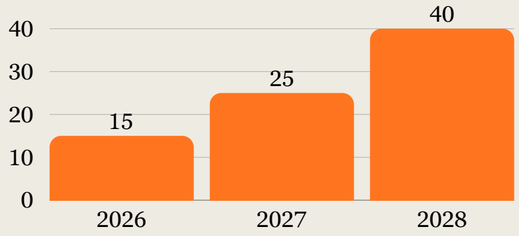
Повышение вовлечённости студентов в цифровые проекты ВУЗа %



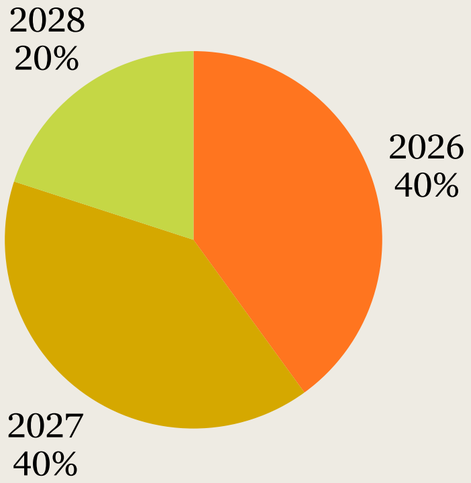
Количество разработанных AI агентов



Оперативный доступ к данным для принятия управленческих решений %



Создание корпоративного хранилища данных DataWareHouse



Стратегия развития КБТУ на 2026 - 2028 гг.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Предполагаемая архитектура цифровых систем ВУЗа с задействованием AI

Стратегия развития КБТУ на 2026 - 2028 гг.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Укрепление системы управления в условиях неопределенности

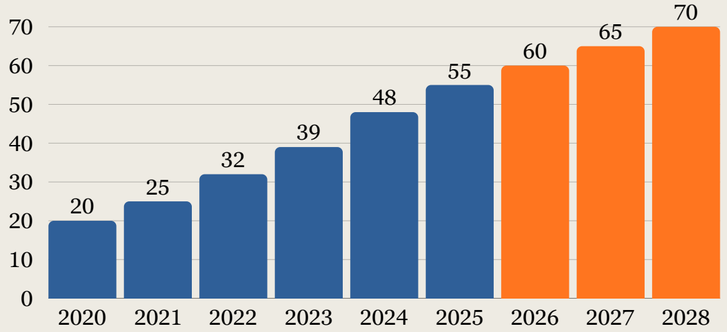
ЗАДАЧИ К 2028 ГОДУ	ПОКАЗАТЕЛИ
Инфраструктура	
Оснастить учебные кабинеты и лаборатории новыми, современными оборудованиями	Обновить и оснастить оставшиеся компьютерные классы, оснастить необходимым оборудованием учебные лаборатории
Создать Smart Campus (Smart Grid, Water Saving, Waste Recycling)	Создать зелёные зоны в коворкингах (Let's Green KBTU) для формирования комфортной среды, развития бренда экологически и социально ответственного ВУЗа, поддержки экологических инициатив студентов и т.д.
Увеличить инфраструктурную площать учебных аудиторий.	Увеличить полезную площадь университета на 3500 кв. метров за счет взятия помещения под управления
Создать центр промышленной робототехники "KBTU Advanced Robotics Center"	• Сформировать проектную команду и управленческую структуру Центра, утвердить концепцию и обеспечить коммуникационный запуск инициативы. • Приобрести и обеспечить поставку ключевого оборудования, включая AI-решения и специализированную техническую инфраструктуру. • Разработать архитектурную концепцию Центра, проекты инженерных сетей и план размещения оборудования. • Выполнить строительно-монтажные и пуско-наладочные работы, обеспечить ввод инфраструктуры в эксплуатацию. • Подготовить преподавателей и инженерный персонал, сформировать операционную команду Центра. • Запустить образовательные программы и ДПО, реализовать контрактные проекты с индустрией, обеспечить коммерциализацию разработок и развитие международного сотрудничества.
Финансовая устойчивость	
Сохранить финансово- экономическую устойчивость	• Рентабельность • Доход от программ дополнительного образования • Доля доходов от обучающихся на платном отделении
Развитие человеческого капитала (кадровая политика)	
Развивать человеческий капитал и повысить профессиональную компетентность сотрудников.	Уровень удовлетворенности сотрудников условиями профессионального развития.
Стимулирование работников - система материального и нематериального вознаграждения для 100% работников);	Внедрена прозрачная система материального и нематериального стимулирования, включающая премирование, программы признания и корпоративные мероприятия.
Бережное отношение к таланту работников - внешний и внутренний кадровый резерв, преемственность не менее 50% работников)	Не менее 70% руководящих позиций закрываются за счёт внутреннего кадрового резерва и программ преемственности.
Развитие социальных аспектов на основе глобальных трендов	
Сформировать устойчивую студенческую идеологию в соответствии с концепцией Абая Кунанбаева «Толық адам»	150 мероприятий в концепции Толық Адам
Поддерживать и укреплять уровень трудоустройства выпускников КБТУ	98% трудоустройства к 2028 году
Проводить мероприятия с социальными инициативами с участием студентов	50 мероприятий с не менее 2000 членов KBTU Student Union
Развитие эндаумент-фонда как механизма долгосрочной финансовой устойчивости университета.	Кол-во реализованных социальных проектов и студенческих инициатив
Маркетинг и продвижение	
Усилить рыночные позиции КБТУ за счёт роста узнаваемости, влияния и коммерческой устойчивости бренда.	• Уровень узнаваемости бренда КБТУ среди целевых аудиторий (абитуриенты, родители, работодатели). кол-во • Рост охвата и вовлеченности в цифровых и медиаканалах университета • Доля доходов от обучающихся на платном отделении

Стратегия развития КБТУ на 2026 - 2028 гг.

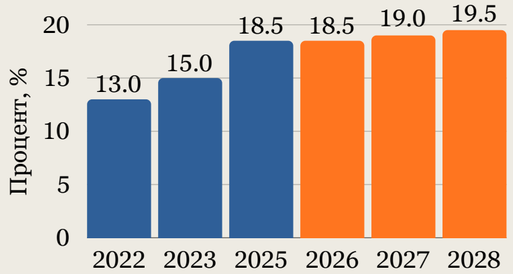
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Укрепление системы управления в условиях неопределенности

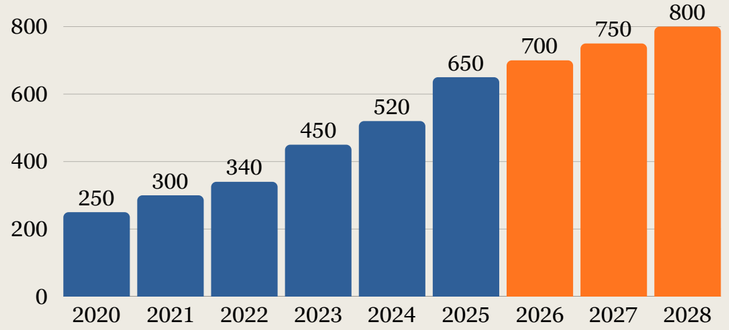
Студенческие организации



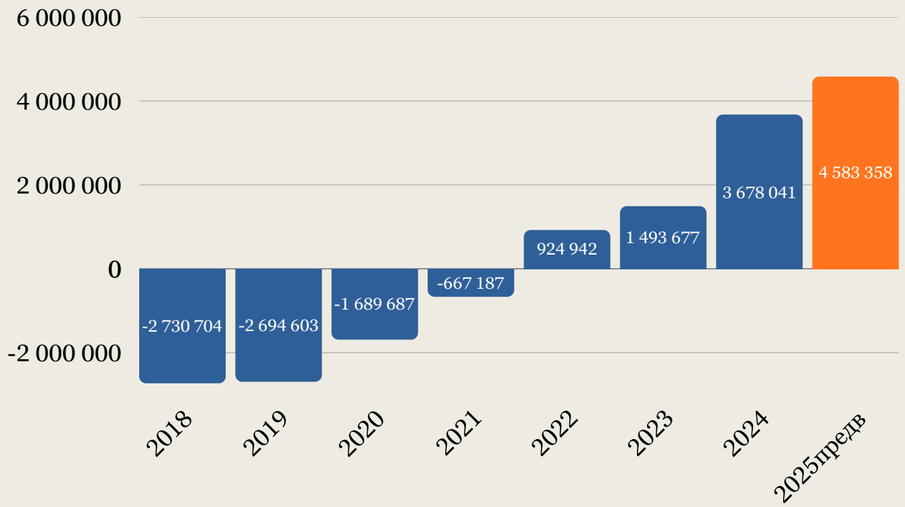
Рентабельность денежных потоков



KBTU Alumni Association



Накопленная нераспределенная прибыль



Стратегия развития КБТУ 2026 - 2028

Миссия: Объединяя образование, науку и индустрию мы развиваем будущие поколение с новыми компетенциями для стратегических отраслей Казахстана и Центральной Азии.

Видение: Технический университет мирового уровня в Центральной Азии, формирующий научно-образовательную инновационную экосистему на стыке технологий и бизнеса.

Ценности:

- Профессионализм и лидерство
- Честность и открытость
- Современность и гибкость
- Инновационный и творческий подход
- Устойчивое и последовательное развитие
- Преемственность и доброжелательность
- Ответственное отношение по использованию ИИ

Стратегические направления:	АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО	НАУКА И ИННОВАЦИЯ	МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ И ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ	ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ	УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ
Цели:	Подготовка инновационного лидера с цифровыми, междисциплинарными и ESG компетенциями	Обеспечение технологического лидерства и конвертации научных достижений в реальные инновации	Улучшение позиций университета в мировых рейтингах	Создание онлайн университета	Укрепление системы управления в условиях неопределенности
Задачи:	• Получить приложения к лицензии по двум новым направлениям • Открыть школу Права • Повысить количество и качество преподавателей, имеющих сертификаты по ИИ • Внедрять образовательные программы с использованием цифровых платформ и технологий искусственного интеллекта. • Реализовывать двудипломные программы в сотрудничестве с университетами, входящими в ТОП-500 мировых рейтингов (QS, THE). • Обеспечивать международную аккредитацию образовательных программ в ведущих аккредитационных агентствах. • Формировать систему непрерывного образования (Life-long learning), внедряя микроквалификации и краткосрочные программы. • Разрабатывать и внедрять междисциплинарные образовательные программы на стыке бизнеса, ИТ, инженерии и аналитики данных. • Формировать практико-ориентированные компетенции через интеграцию междисциплинарных знаний и технологий искусственного интеллекта. • Интегрировать компетенции в области устойчивого развития и искусственного интеллекта в образовательные программы. • Развивать Технопарк СЭЗ «ПИТ Алатау» как центр инноваций, науки и взаимодействия с индустриальными партнерами.	• Повышение качества и количества научных публикаций • Системное увеличение количества и качества объектов интеллектуальной собственности путём развития инновационной экосистемы, поддержки НИОКР и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности • Развитие и расширение научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) в приоритетных направлениях • Создание и развитие современных научных лабораторий. • Участие в грантовом и программно-целевом финансировании • Вывести уровень журнала на размещение в престижных международных базах • Укрепление кадрового потенциала путем внедрения программ постдокторантуры по приоритетным технологическим направлениям ИХН и ИТКЭ.	• Вхождение в рейтинг THE World Ranking • Улучшение позиций в рейтинге QS World University Ranking • Улучшение позиций в рейтинге THE Impact Ranking • Улучшение позиций в рейтинге QS Sustainability Ranking • Увеличения количества иностранных ППС • Увеличение количества иностранных студентов • Увеличение количества международных грантовых проектов	• Переход команды разработки ДИТ на использование ИИ во всех аспектах разработки • Внедрение и эксплуатация AI-агентов • Единый источник информации - Превращение UNINET в модульную микросервисную платформу. Единое хранилище данных исключает дублирование и рассинхрон между департаментами. Open Core: Открытое ядро для развития сообществом. Headless Architecture: Логика через API. Фронтенд (Web, Mobile) полностью отделен. Стек: Linux, PostgreSQL, Keycloak. • Поддержка и развитие open source проектов. • Цифровизация и автоматизация бизнес процессов. Синхронизация управленческой, бухгалтерской и академической отчётностей. • Разработка LMS платформы полного цикла: управление процессом обучения, доставка контента, сопровождающие бизнес процессы • Платформа для онлайн-обучения • Автоматизация процесса бюджетирования	1. **Инфраструктура** • Оснастить учебные кабинеты и лаборатории новыми, современными оборудованиями • Создать Smart Campus (Smart Grid, Water Saving, Waste Recycling) • Увеличить инфраструктурную площадь учебных аудиторий. • Создать центр промышленной робототехники “KBTU Advanced Robotics Center” 2. **Финансовая устойчивость** • Сохранить финансово- экономическую устойчивость 3. **Развитие человеческого капитала (кадровая политика)** • Развивать человеческий капитал и повысить профессиональную компетентность сотрудников. • Стимулирование работников - система материального и нематериального вознаграждения для 100% работников); • Бережное отношение к таланту работников - внешний и внутренний кадровый резерв, преемственность не менее 50% работников) 4. **Развитие социальных аспектов на основе глобальных трендов** • Сформировать устойчивую студенческую идеологию в соответствии с концепцией Абая Кунанбаева «Толық адам» • Поддерживать и укреплять уровень трудоустройства выпускников КБТУ • Проводить мероприятия с социальными инициативами с участием студентов • Развитие эндаумент-фонда как механизма долгосрочной финансовой устойчивости университета. 5. **Маркетинг и продвижение** • Усилить рыночные позиции КБТУ за счёт роста узнаваемости, влияния и коммерческой устойчивости бренда.
Показатели:	• Количество образовательных программ - 2 • Количество ОП Школы Права - 2 • Доля преподавателей с ученой степенью и ученым званием - 60%, имеющих звание «Лучший преподаватель», выпускников программы «Болашак» и др. - 12% • Доля образовательных программ, реализуемых с применением онлайн и цифровых технологий - 80 % • Доля программ двойного диплома/ совместных ОП с зарубежными вузами, входящими в ТОП-500 глобальных рейтингов - 20% • Доля образовательных программ, прошедших специализированную аккредитацию и /или вошедших в топовые группы предметных рейтингов - 55 % • Количество программ микроквалификаций - 10 ед. • Доля междисциплинарных образовательных программ - 10 % • Доля образовательных программ, разработанных совместно с индустриальными партнерами - 20 % • Доля образовательных программ, включающих дисциплины по устойчивому развитию, искусственному интеллекту - 70% • Количество инновационных проектов, реализуемых на базе Технопарка СЭЗ «ПИТ Алатау» + 2 ед.	• Научные публикации: ≥ 300 работ в год в журналах с импакт-фактором, в том числе: не менее 10% в журналах квартиля Q1;не менее 5% в соавторстве с профессором зарубежного университета, входящего в Топ 500 генерального рейтинга Academic Ranking of World Universities, Times Higher Education или US News Best Global Universities Rankings. • Патенты и объекты ИС: ≥50 патентных заявок и/или полученных патентов за 2026–2028 годы. • Коммерциализация НИОКР: ≥10 проектов за 2026–2028 годы, реализованных совместно с промышленными партнёрами. • Создать не менее 12 совместных научно-исследовательских лабораторий совместно с институтами к 2028 году. • Увеличить ежегодно количество проектов на 3 проектов/ программ • Вхождение научного журнала в международные наукометрические базы данных. • За счет республиканского бюджета в рамках конкурса «Жас галым» обеспечено укрепление кадрового потенциала путем внедрения программ постдокторантуры по приоритетным технологическим направлениям ИХН и ИТКЭ.	• Войти к 2028 в рейтинг THE World Ranking • Повысить позиции в ТОП 1000 в QS World University Ranking к 2028 году • Повысить позиции в ТОП 1000 в THE Impact Ranking к 2028 году • Повысить позиции в ТОП 1000 в рейтинге QS Sustainability Ranking к 2028 году • Увеличить количество иностранных ППС до 60 к 2028 году • Увеличить количество иностранных студентов до 350 к 2028 году • Выиграть по 2 проекта в год по международным грантам	• Увеличение количества задач, выполненных за период (40 задач в месяц) • 8 полнофункциональных AI-агентов, обеспечивающих автоматизацию рутинных операций и поддержку принятия решений (в области приёма абитуриентов, академического консалтинга, поддержки студентов, аналитики данных, научной отчётности и внутренних сервисов). • Разработка единого API для подключения всех сервисов ВУЗа и обеспечения централизованного управления данными. • Разработка 3 open source проектов с привлечением обучающихся IT направления КБТУ • Полная цифровизация административно-хозяйственных процессов (HR, финансы, закупки). Автоматизация 15% бизнес процессов, которые в данный момент не автоматизированы. 100% единые данные в управленческой, бухгалтерской и академической отчётностях. • Разработана платформа Онлайн университета, соответствующая всем требования для получения лицензии • 100% интеграция платформы онлайн-университета с другими информационными системами ВУЗа (Деканат, Приемная комиссия) • 100% автоматизированная система в 2026 году	1. **Инфраструктура** • Обновить и оснастить оставшиеся компьютерные классы, оснастить необходимым оборудованием учебные лаборатории • Создать зелёные зоны в коворкингах (Let’s Green KBTU) для формирования комфортной среды, развития бренда экологически и социально ответственного ВУЗа, поддержки экологических инициатив студентов и т.д. • Увеличить полезную площадь университета на 3500 кв. метров за счет взятия помещения под управления 1.1. “KBTU Advanced Robotics Center” • Сформировать проектную команду и управленческую структуру Центра, утвердить концепцию и обеспечить коммуникационный запуск инициативы. • Приобрести и обеспечить поставку ключевого оборудования, включая AI-решения и специализированную техническую инфраструктуру. • Разработать архитектурную концепцию Центра, проекты инженерных сетей и план размещения оборудования. • Выполнить строительно-монтажные и пуско-наладочные работы, обеспечить ввод инфраструктуры в эксплуатацию. • Подготовить преподавателей и инженерный персонал, сформировать операционную команду Центра. • Запустить образовательные программы и ДПО, реализовать контрактные проекты с индустрией, обеспечить коммерциализацию разработок и развитие международного сотрудничества. 2. **Финансовая устойчивость** • Рентабельность • Доход от программ дополнительного образования • Доля доходов от обучающихся на платном отделении 3. **Развитие человеческого капитала (кадровая политика)** • Уровень удовлетворенности сотрудников условиями профессионального развития. • Внедрена прозрачная система материального и нематериального стимулирования, включающая премирование, программы признания и корпоративные мероприятия. • Не менее 70% руководящих позиций закрываются за счёт внутреннего кадрового резерва и программ преемственности. 4. **Развитие социальных аспектов на основе глобальных трендов** • 150 мероприятий в концепции Толық Адам • 98% трудоустройства к 2028 году • 50 мероприятий с не менее 2000 членов KBTU Student Union • Кол-во реализованных социальных проектов и студенческих инициатив 5. **Маркетинг и продвижение** • Уровень узнаваемости бренда КБТУ среди целевых аудиторий (абитуриенты, родители, работодатели). кол-во • Рост охвата и вовлеченности в цифровых и медиаканалах университета • Доля доходов от обучающихся на платном отделении
Ответственные лица:	Проректор по академическим вопросам, УМЦ, ОР, Школы	Проректор по науке , деканы школ, АКО, институты	Департамент по интернационализации Департамент маркетинга и рекрутинга	Департамент IT	Финансовый директор, Проректор по социальным и воспитательным вопросам, Проректор по инфраструктуре, Директор HR, Директор Департамента маркетинга, Директор департамента по молодежной политике, Директор Центра карьеры и работы с выпускниками, Психологи
Ресурсы:	Расходы по привлечению ППС, на аккредитацию, на маркетинговую кампанию для новых ОП	Бюджет для открытия лаборатории: из РБ на оборудование — 100 млн тг. Доп. инвестиции: минимальный сценарий (без дорогой инфраструктуры) — дополнительно 200–250 млн тг; средний реалистичный сценарий — дополнительно 300–500 млн тг;	Расходы по сотрудничеству с THE, QS; привлечение иностранных ППС,увеличение количества иностранных студентов, работа по расширению международного сотрудничества	Сотрудники ДИТ, найм новых сотрудников, умеющих работать в современных условиях с использованием ИИ. Цифровые ресурсы, расположенные как внутри университета, так и в датацентрах в пределах Казахстана.	Бюджет для выполнения поставленных задач, человеческие ресурсы